

Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Ленинградской области «Киришский политехнический
техникум»

РАССМОТРЕН:
на заседании
педагогического совета
ГАПОУ ЛО «Киришский
политехнический техникум»
протокол от 29.06.2023 г. №8

УТВЕРЖДЕН:
распоряжением
ГАПОУ ЛО «Киришский
политехнический техникум»
30.06.2023 г. №291

ПОЛОЖЕНИЕ
Об антикоррупционной политике

Кириши
2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика в Государственном автономном профессиональном обучающем учреждении Ленинградской области «Киришский политехнический техникум» (далее – ГАПОУ ЛО «КИПТ», далее Техникум) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Техникуме.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в ГАПОУ ЛО «КИПТ» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом города Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве», с учетом Методических рекомендаций «Меры по предупреждению коррупции в организациях», утвержденных Минтрудом России.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

2.1. Приверженность закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствует укреплению репутации любой организации, в том числе и образовательной, среди физических и юридических лиц. При этом репутация организации может до некоторой степени служить защитой от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов государственной власти.

2.2. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников, независимо от занимаемой должности, единообразного понимания антикоррупционной политики Техникума о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в ГАПОУ ЛО «КИПТ»

2.3. Задачи антикоррупционной политики:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в ГАПОУ ЛО «КИПТ»;

- внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- поддержание деловой репутации ГАПОУ ЛО «КИПТ» на должном уровне.

3. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Техникум вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного

положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.7. Личная заинтересованность работника (представителя Учреждения) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Система мер противодействия коррупции в ГАПОУ ЛО «КИПТ» основывается на следующих ключевых принципах:

- соответствия антикоррупционной политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам. Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Техникуму;

- личного примера руководства. Ключевая роль руководства ГАПОУ ЛО «КИПТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченности работников. Информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков
- ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГАПОУ ЛО «КИПТ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Техникуме антикоррупционных стандартах ведения работы;
- постоянном контроле и регулярном мониторинге эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

5.1. Работники Техникума, находящиеся с ГАПОУ ЛО «КИПТ» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми ГАПОУ ЛО «КИПТ» вступает в договорные отношения.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГАПОУ ЛО «КИПТ».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГАПОУ ЛО «КИПТ».

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ГАПОУ ЛО «КИПТ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Техникума, контрагентами организации или иными лицами.

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшему у работника ГАПОУ ЛО «КИПТ» конфликту интересов.

7. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ,СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в ГАПОУ ЛО «КИПТ»:

- руководство
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- руководствоваться интересами Техникума – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Техникума;

- рассматривать сообщения о случаях склонения работников Техникума к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Техникума, контрагентами или иными лицами;

- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Техникума;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно
- разыскные мероприятия;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. В целях обеспечения условий для осуществления в ГАПОУ ЛО «КИПТ» полномочий по реализации антикоррупционной политики создается Комиссия по антикоррупционной деятельности Техникума.

8.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии по антикоррупционной деятельности в ГАПОУ ЛО «КИПТ»

8.3. Комиссия подчиняется директору ГАПОУ ЛО «КИПТ», а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в ГАПОУ ЛО «КИПТ».

9. ПЕРЕЧЕНЬ РЕАЛИЗУЕМЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, СТАНДАРТОВ, ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

- разработка и утверждение Кодекса этики и служебного поведения работников ГАПОУ ЛО «КИПТ»
- разработка и утверждение Положения о Комиссии по антикоррупционной деятельности ГАПОУ ЛО «КИПТ»
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Техникума, стандартной антикоррупционной оговорки;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников Техникума.

9.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками Техникума о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Техникума информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Техникума, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- введение процедур защиты работников Техникума, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников ГАПОУ ЛО «КИПТ»:

- ознакомление работников Техникума с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- предоставление беспрепятственного доступа работникам Техникума к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

- организация индивидуального консультирования работников Техникума по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ГАПОУ ЛО «КИПТ» требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

10.1. Работники ГАПОУ ЛО «КИПТ» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закона города Москвы от 17.12.2014 № 64 «О мерах по противодействию коррупции в городе Москве».

10.2. Работники ГАПОУ ЛО «КИПТ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Техникума.

10.3. Каждый работник ГАПОУ ЛО «КИПТ» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГАПОУ ЛО «КИПТ» и локальными нормативными актами Техникума, касающимися

противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ГАПОУ ЛО «КИПТ», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности:

- уголовная ответственность - применяется к лицу через судебное разбирательство при наличии доказательств, свидетельских показаний (к соучастникам коррупционных действий также предусмотрен данный вид ответственности). К таким преступлениям относятся: мошенничество с использованием служебного положения – ст. 159 ч. 1 УК РФ, отмывание денежных средств – ст. 174 УК РФ, коммерческий подкуп – ст. 204 УК РФ, злоупотребление полномочиями в рамках своей должности – ст. 285 ч. 1 УК РФ, превышение должностных полномочий – ч. 1 ст. 286 УК РФ и другие;

- административная ответственность - при совершении лицом коррупционного правонарушения. К таким правонарушениям относятся: нецелевое использование бюджетных средств и средств государственных внебюджетных фондов ст. 15.14 КоАП РФ, незаконное вознаграждение от имени юридического лица ст. 19.28 КоАП РФ, незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) ст. 19.29 КоАП РФ и другие;

- дисциплинарная ответственность - при нарушении сотрудником требований к служебному поведению. К таким нарушениям можно отнести и конфликт интересов, что может повлечь за собой:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- пересмотр и изменение трудовой функции работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- увольнение работника по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

11. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

11.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Техникума, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды

организацией. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

11.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность Техникума в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

11.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

11.4. На основании проведенного анализа, в случае выявления правонарушения, подготовить «карту коррупционных рисков организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

12.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному локальному нормативному акту.

12.3. Настоящее Положение принимается Советом Техникума и утверждается директором Техникума в соответствии с Уставом ГАПОУ ЛО «КИПТ»

12.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Техникума и размещается на официальном сайте Техникума.

12.5. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые согласовываются Советом Техникума и утверждаются приказом директора Техникума.

12.6. В случае издания новых нормативных правовых актов, с которыми настоящее Положение вступает в противоречие, применению подлежат новые нормативные правовые акты, а соответствующие пункты настоящего Положения утрачивают силу.